



VERTRAUENSLEUTE EICKHOFF



Agenda



Online-Umfrage 2021 zum Thema Entgelt-Tarifrunde 2021 bei Eickhoff

Teilnahme

- ▶ 181 Kolleg:innen

Online-Umfrage 2021 zum Thema Urlaubsgeld, Bonus und Azubis 2021 bei Eickhoff

Teilnahme

- ▶ **308 Kolleg:innen**
- ▶ **+ 70 Prozent Steigerung der Beteiligung an der Umfrage**



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



I. Statistische Erfassung - Wie alt sind Sie?

308 Beiträge

bis 23	3.9%
von 23 bis 37	39.0%
von 37 bis 55	40.9%
älter als 55	16.2%

I. Statistische Erfassung - Welchem Geschlecht gehören Sie an?

308 Beiträge

Männlich	93.2%
Weiblich	5.8%
Divers	1.0%

I. Statistische Erfassung - Sind Sie Mitglied der IG Metall?

308 Beiträge

ja	63.0%
nein	37.0%

I. Statistische Erfassung - In welcher Firma arbeiten Sie?

307 Beiträge

Bergbautechnik	29.7%
Antriebstechnik	17.0%
Gießerei	10.5%
Maschinenfabrik	32.7%
 Holding	10.1%

Auswertung



II. Rückblick auf die Tarifverhandlungen zum Entgelt 2021 - Der Tarifabschluss zum Entgelt, den wir dieses Jahr bei Eickhoff erzielt haben, ist gegenüber der „Fläche“ um 3,53% höher im Tabellenwert. Somit wurde das Ziel - sich wieder an die „Fläche“ anzunähern - erreicht. Wie bewerten Sie persönlich den Tarifabschluss?

306 Beiträge

1- sehr gut	11.8%
2 - gut	37.9%
3 - befriedigend	29.1%
4 - ausreichend	14.4%
5 - mangelhaft	6.9%

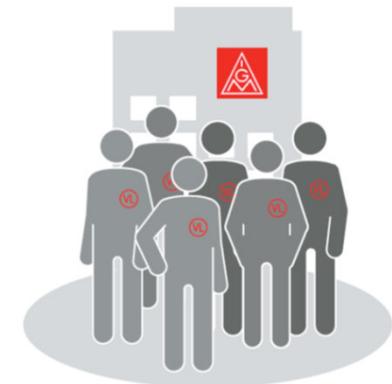
Auswertung



II. Rückblick auf die Tarifverhandlungen zum Entgelt 2021 - Wie gut haben Sie sich während den Verhandlungen mitgenommen gefühlt bezüglich der Informationsweitergabe und der Beteiligung?

300 Beiträge

sehr zufrieden	12.3%
zufrieden	57.0%
weniger zufrieden	19.7%
gar nicht zufrieden	8.0%
weiß nicht/trifft nicht zu	3.0%



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



Rückblick Tarifverhandlungen –
Was können wir für das nächste Mal noch verbessern?

- ▶ Weitere Annäherung an den Flächentarifvertrag
- ▶ Bessere und schnellere Kommunikation
- ▶ Streik als Druckmittel einsetzen
- ▶ Zurück zur 35 Stunde-Woche
- ▶ Weihnachtsgeld
- ▶ Arbeitsplatzsicherung
- ▶ Home-Office-Regelung zu kompliziert



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



III. Ausblick auf die Tarifverhandlungen zum Haustarifvertrag 2021 - In den anstehenden Verhandlungen zum Haustarifvertrag sind viele Themen möglich, die zur Verhandlung gebracht werden können. Bitte wählen Sie aus der untenstehenden Liste Ihre drei wichtigsten Themen:

283 Beiträge

Standortsicherung	17.1%
Beschäftigungssicherung	14.6%
Kündigungsschutz	8.6%
Ausbildung	4.6%
Bonuszahlung	19.6%
Wöchentliche Arbeitszeit	17.2%
Altersteilzeit	4.5%
Wechsel von Voll- in Teilzeit	1.4%
Homeoffice/Mobiles Arbeiten	5.7%
Weiterbildung im Betrieb	4.6%
PEG-Gespräche festschreiben	1.5%
Aufstockung Kurzarbeitergeld	0.6%



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



IV. Thema „Ausbildung bei Eickhoff“ - Eickhoff sollte auch über den eigenen Bedarf ausbilden!

280 Beiträge

trifft zu	51.8%
trifft eher zu	33.8%
trifft eher nicht zu	10.4%
trifft nicht zu	4.0%



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



IV. Thema „Ausbildung bei Eickhoff“ - Bei Eickhoff werden nicht alle notwendigen Berufe ausgebildet.

280 Beiträge

trifft zu	27.3%
trifft eher zu	32.5%
trifft eher nicht zu	28.0%
trifft nicht zu	12.2%



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



Ausbildung bei Eickhoff –

Welche Berufe sollten Ihrer Meinung nach bei Eickhoff noch zusätzlich ausgebildet werden?

- ▶ Technische Zeichner*innen/Produktdesigner*innen
- ▶ Industriemechaniker*innen
- ▶ Industriekauffrau/-mann
- ▶ Duale Ausbildungs- und Studiengänge
- ▶ Industrieelektroniker*innen
- ▶ Zerspanungsmechaniker*innen
- ▶ Schweißer
- ▶ Werkstoffprüfer*innen



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



V. Thema „Bonuszahlung“ - Welche Art der Bonuszahlung würden Sie bevorzugen?

275 Beiträge

ergebnisabhängiger Bonus	39.1%
fester Bonus	42.3%
Ich bin mir nicht sicher/ich wünsche mir dazu mehr Informationen	18.6%



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



Haben Sie weitere Anmerkungen zum Thema „Bonus“

- ▶ Für erfolgsabhängige Bonuszahlungen fehlt Vertrauen
- ▶ Ergebnisabhängige Bonuszahlung ist vom Arbeitgeber beeinflussbar
- ▶ Termin zur Auszahlung der Bonuszahlung festlegen, am liebsten im November eines Jahres
- ▶ Bonuszahlungen in 2 Teile aufteilen (November und Mai)
- ▶ Bonuszahlungen an festen Terminen, nicht immer verschieben
- ▶ Gleiche Bonuszahlung an alle Beschäftigten, um Geringverdiener zu unterstützen



Vertrauensleute bei Eickhoff

Auswertung



Sonstiges - Weitere Anmerkungen, Kritik oder Hinweise

- ▶ Weiterbildungen ermöglichen und fördern
- ▶ Besser Kommunikation zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern
- ▶ Nachtschichtaufsicht für 10 Personen nicht sinnvoll
- ▶ Möglichkeit der Umwandlung von Entgelterhöhungen in Urlaubstage
- ▶ Raucherplätze erhöhen
- ▶ Zurück zur 35 Std-Woche
- ▶ Vorteile für IG Metall-Mitglieder als Anreiz für eine Mitgliedschaft
- ▶ Betriebsvereinbarungen so umsetzen wie abgeschlossen (z.B. mobiles arbeiten) keine unterschiedliche Handhabung in den verschiedenen Abteilungen
- ▶ Befragung der Belegschaft vor den Verhandlungen kam gut an
- ▶ Viel Lob zur Betriebsratsarbeit, nur wenig Kritikpunkte



Vertrauensleute bei Eickhoff

Danke
für eure
Aufmerksamkeit!

